

Số:

Bà Rịa- Vũng Tàu, ngày tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP của Chính phủ Năm 2024

I. Cơ sở pháp lý

Căn cứ Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ (sau đây gọi tắt là Nghị định số 29/2023/NĐ-CP) quy định về tinh giản biên chế.

Căn cứ các văn bản pháp lý hướng dẫn việc xác định nguồn kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế.

Căn cứ Công văn số 9083/UBND-SNV ngày 13 tháng 7 năm 2023 của UBND tỉnh triển khai Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ.

II. Mục đích:

- Đảm bảo tính kịp thời, thống nhất, đồng bộ trong việc tổ chức thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong cơ quan đơn vị, địa phương.
- Nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có liên quan về chính sách tinh giản biên chế.
- Nhằm rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị, địa phương.

III. Nguyên tắc tinh giản biên chế:

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.
- Gắn tinh giản biên chế với sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, phù hợp với cơ chế tự chủ của cơ quan, tổ chức, đơn vị.
- Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công bằng, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật.
- Bảo đảm chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ theo quy định của pháp luật, bảo đảm sử dụng hiệu quả ngân sách nhà nước.
- Người đứng đầu phải chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

- Đối tượng tinh giản biên chế nếu được bầu cử, tuyển dụng lại vào các cơ quan, tổ chức, đơn vị hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong thời gian 60 tháng kể từ ngày thực hiện tinh giản biên chế thì phải hoàn trả lại số tiền trợ cấp đã nhận cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đã chi trả trợ cấp.

IV. Đối tượng tinh giản biên chế và chính sách tinh giản biên chế của từng đối tượng trong năm 2024.

Đối tượng tinh giản biên chế: Thực hiện theo quy định tại Điều 2 của Nghị định số 29/2023/NĐ-CP, bao gồm: Nghỉ hưu trước tuổi và thôi việc ngay.

Chính sách tinh giản biên chế của từng đối tượng: thực hiện theo quy định tại Điều 5, Điều 7 của Nghị định số 29/2013/NĐ-CP

(Danh sách và dự toán số tiền trợ cấp cho từng đối tượng tinh giản biên chế theo mẫu chi tiết kèm theo)

V. Nguồn kinh phí thực hiện tinh giản:

Kinh phí giải quyết chính sách tinh giản biên chế đối với đối tượng quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị định số 29/2023/NĐ-CP do ngân sách nhà nước cấp.

VI. Tổ chức thực hiện

1. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tham mưu cấp ủy quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ đến công chức, viên chức; giám sát việc thực hiện và có ý kiến đối với các trường hợp đề nghị tinh giản biên chế trong đơn vị.

2. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn tuyên truyền tới toàn thể công đoàn viên về mục đích, ý nghĩa của việc tinh giản biên chế để mỗi cá nhân nhận thức và đánh giá bản thân nhằm góp phần đổi mới và từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ công chức; viên chức nâng cao chất lượng hoạt động, hiệu lực, hiệu quả của cơ quan đơn vị, góp phần quan trọng đổi mới hệ thống hành chính trong thời gian tới.

3. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm:

- Lập hồ sơ tinh giản biên chế cho công chức, viên chức đúng quy định và kịp thời theo hướng dẫn của UBND tỉnh, Sở Nội vụ. Chi trả chế độ cho công chức, viên chức theo đúng hướng dẫn của UBND tỉnh, Sở Nội vụ và Sở Tài chính.

- Nắm bắt các văn bản hướng dẫn để lập danh sách, tính toán chi tiết chế độ, chính sách, xây dựng phương án kinh phí giải quyết chế độ cho đối tượng tinh giản biên chế.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai thực hiện định kỳ theo yêu cầu sau:

+ Dự kiến danh sách tinh giản biên chế năm 2024 (theo biểu mẫu đính kèm); nộp về Sở GDĐT **trước ngày 15 tháng 12 năm 2023.**

+ Sau khi kết thúc năm học 2023-2024: gửi danh sách chính thức, hồ sơ tinh giản biên chế năm 2024 (theo biểu mẫu đính kèm); nộp về Sở GDĐT **trước ngày 31 tháng 05 năm 2024.**

Hồ sơ bao gồm:

Tờ trình, công văn đề nghị tinh giản biên chế đối với CBCCVV (bản chính);

Đơn xin giải quyết tinh giản biên chế;

Biên bản họp thống nhất đối tượng tinh giản biên chế của Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp;

Biên bản họp thống nhất đối tượng tinh giản biên chế của Cấp ủy cùng cấp;

Diễn biến quá trình Công tác, quá trình lương;

Quyết định bổ nhiệm ngạch/ tuyển dụng/ Hợp đồng lao động đầu tiên;

Các Quyết định lương; Các Quyết định phụ cấp lương;

Các văn bản giải trình lý do tinh giản biên chế đối với từng trường hợp tinh giản biên chế quy định tại Điều 2 của Nghị định số 29/2023/NĐ-CP.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ năm 2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo; yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở triển khai thực hiện./.

(Đính kèm Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03 tháng 6 năm 2023 của Chính phủ)

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận :

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu VT, TCCB.

Trần Thị Ngọc Châu